

**Personalfragebogen
Festanstellung**

FIRMA _____

Name _____

Adresse _____

Geburtsdatum _____

Familienstand _____

Rentenversicherungs-Nummer _____

falls keine bekannt:

Geburtsname _____

Geschlecht: weiblich männlich

Geburtsort _____

Staatsangehörigkeit _____

Eintritt am

Berufsbezeichnung/Tätigkeit als: _____

Lohnsteuerabzugsmerkmale

Identifikations-Nummer _____

Diese Beschäftigung wird ausgeübt als Hauptarbeitsverhältnis
 Nebenarbeitsverhältnis

Der ggf. beantragte Freibetrag soll begrenzt werden auf monatlich: _____

Krankenversicherung

Krankenkasse: _____

Höchster Schulabschluss:

- Ohne Schulabschluss
- Haupt-/Volksschule
- Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss
- Abitur/Fachabitur

Berufsausbildung:

- Ohne beruflichen Ausbildungsabschluss
- Anerkannte Berufsausbildung
- Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss
- Bachelor
- Diplom/Master/Magister/Staatsexamen
- Promotion

Schwerbehindert: ja nein

Verdiensthöhe

monatlich _____

oder Stundenlohn _____

Sonderzahlungen/Zuschüsse: _____

Die Beschäftigung wird an folgenden Tagen mit folgender Stundenzahl ausgeübt:

Montag _____ /Std. Dienstag _____ /Std. Mittwoch _____ /Std.

Donnerstag _____ /Std. Freitag _____ /Std. Samstag _____ /Std. Sonntag _____ /Std.

oder: gesamt _____ Std./Woche bzw. gesamt _____ Std./Monat

Befristung

Das Arbeitsverhältnis ist

befristet bis zum _____ (schriftlicher Arbeitsvertrag liegt bei)

unbefristet

weitere Beschäftigungsverhältnisse

es bestehen weitere Beschäftigungen bei

Firmenname: _____

Die Beschäftigung dort wird ausgeübt als

- | | | |
|---|-----------------------|----------------------|
| - Mini-Job (bis 450,00 €) | <input type="radio"/> | Verdiensthöhe: _____ |
| - SV-pflichtige Beschäftigung (über 450,00 €) | <input type="radio"/> | Verdiensthöhe: _____ |
| - kurzfristige Beschäftigung | <input type="radio"/> | Verdiensthöhe: _____ |

Bankverbindung

Kontonummer: _____ BLZ: _____

Kreditinstitut. _____

Arbeitspapiere:

Nachweis Elterneigenschaft (wenn kein Eintrag von Kinderfreibeträgen in ELStAM)

Bei Bedarf:

VWL-Vertrag

Vertrag über Betriebliche Altersvorsorgung

Kindergartenvertrag

Schwerbehindertenausweis

Arbeitsvertrag

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen unverzüglich mitzuteilen.

Ort, Datum

Unterschrift

Sofortmeldung Ihrer Arbeitnehmer

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Gesetzgebung sieht vor, ab 2009 für bestimmte Branchen eine sog. **Sofortmeldung** der Arbeitnehmer einzuführen. Dies bedeutet, dass **jeder Arbeitnehmer sofort, also bereits an seinem ersten Arbeitstag** bei einer eigens dafür eingerichteten Stelle anzumelden ist. Wird diese Sofortmeldung nicht erstattet, kann eine Strafe in Form einer Geldbuße festgesetzt werden.

Die Meldung muss neben dem Datum der Arbeitsaufnahme noch den Namen, die Versicherungsnummer bzw. wenn noch nie eine vergeben wurde, dann den Geburtsort und den Geburtsnamen, sowie das Geburtsdatum enthalten.

Ihr Betrieb gehört einer solchen Branche an. Ich bitte Sie deshalb, den Eintritt evtl. Mitarbeiter sofort an uns zu melden, am besten schon vor Arbeitsantritt.

Ein weiteres Gesetz sieht vor, dass **alle Mitarbeiter Ihres Betriebes künftig Ihren Personalausweis mitzuführen haben**. Es entfällt aber künftig die Mitführungspflicht des Sozialversicherungsausweises. Sie sind verpflichtet, Ihre Mitarbeiter auf diese Mitführungspflicht hinzuweisen. Deshalb ist es ratsam, anliegenden Hinweis vom jeweiligen Mitarbeiter unterschreiben zu lassen und zur Ablage im Lohnakt uns wieder zukommen zu lassen.

Mit freundlichen Grüßen

Karl Hörterer
Steuerberater

Mitführungspflicht des Personalausweises oder ähnlicher Dokumente

Ich wurde von meinem Arbeitgeber _____

darauf hingewiesen, dass ich künftig verpflichtet bin, meinen Personalausweis, Pass, Passersatz oder Ausweisersatz, während meiner Beschäftigung mitzuführen.

(Ort und Datum)

(Unterschrift Arbeitnehmer)